

第20届中国上市公司金牛奖 特刊



20年金牛卓越贡献奖



郁亮, 1965年出生, 1990年加入万科集团。2001年任集团总经理; 2017年任集团董事会主席、总裁兼首席执行官。2018年任集团董事会主席。

郁亮带领团队提炼并贯彻“大道当然、合伙奋斗”的企业核心价值观, 强调“诚实、低调、忧患意识”的工作文化, 明确提出落实万科“为普通人盖好房子, 盖有人用的房子”的经营理念。2012年, 郁亮被CCTV评为年度经济人物。自2013年起, 连续五年入选《财富》(中文版)“中国最具影响力的50位商界领袖”。郁亮一直致力于推广全民健身健康文化, 自2013年发起“城市乐跑赛”, 迄今已超过12000家企事业单位、逾60万市民参与。

20年金牛基业长青奖



青海盐湖工业股份有限公司(简称“盐湖股份”)是青海省国资委管理的省属大型上市国有企业, 主要从事氯化钾的开发、生产和销售及盐湖资源综合开发利用, 是中国目前最大的钾肥工业生产基地。

公司始建于1958年, 注册资本27.86亿元, 1997年上市, 资产总额近800亿元, 在册员工1.8万人。公司目前拥有62项技术专利, 荣获3项国家科技进步奖。公司是中国钾肥制造行业排头兵企业、国际信用企业、中国企业形象AAA级单位。荣获“全国钾肥行业质量领军企业”、“全国产品和服务质量诚信示范企业”等荣誉。公司坚持“以钾为主、综合利用、循环经济、持续发展”的目标, 相继投资建设了盐湖循环经济项目, 攻克了高镁锂比卤水提锂的世界性难题, 引进国际领先的老卤电解制取金属镁技术。



伊利集团是亚洲第一的中国乳品企业。在荷兰合作银行最新发布的《2018年全球乳业20强》排名报告中, 伊利集团再次蝉联亚洲第一, 稳居全球乳业第一阵营。2017财年伊利营业收入达到680.58亿元, 较上年同期增长12.29%, 同期实现净利润60.03亿元, 较上年同期增长17.70%, 持续稳居亚洲乳业第一。

在国际品牌价值评估权威机构Brand Finance公布的“2018年度Brand Finance品牌价值排行榜”中, 伊利强势斩获三项荣誉, 分别为2018年最有价值食品品牌50强榜单全球第三、2018年最有价值乳制品品牌排行榜品牌潜力全球第一、品牌价值全球第二。这也是伊利继2017年后, 再次强势入围双榜单, 并刷新了中国品牌在榜单中的历史最佳成绩!



同仁堂是中药行业久负盛名的中华老字号。北京同仁堂股份有限公司始终恪守“炮制虽繁必不敢省人工, 品味虽贵必不敢减物力”的古训, 坚持“修合无人见, 存心有天知”的企业文化, 以“尊古不泥古, 创新不失宗”为宗旨, 大力推动传统中成药生产走向制药工业现代化。上市21年, 同仁堂已发展成为拥有国内最先进中成药生产基地、传统中成药产量最大的现代中药产业集团。

同仁堂以安宫牛黄丸、同仁牛黄清心丸、同仁大活络丸为代表的十大王牌产品以及众多经典药品种类家喻户晓, 蜚声海内外, 在临床病患治疗中尽享美誉。多年来, 通过稳健的经营管理, 上市公司实现了优质发展, 通过持续的现金分红, 实现对投资者的长期回报。公司将紧跟政策方向, 牢牢把握机遇, 为实现同仁堂“做长、做强、做优、做大”的发展目标不懈努力。



国电电力发展股份有限公司(简称“国电电力”)是国家能源集团控股的上市公司。公司于1992年经辽宁省经济体制改革委员会批准正式成立, 1997年3月18日在上海证券交易所挂牌上市, 2002年底进入中国国电集团公司。2017年11月份, 中国国电集团有限公司与神华集团有限责任公司重组成立国家能源集团, 国电电力成为国家能源集团控股上市公司。截至2018年9月30日, 公司股本总额196.5亿股, 其中国家能源集团持股46.09%。公司总资产达2791.4亿元, 归属于上市公司股东的净资产497.47亿元。

国电电力资产结构优良, 所属企业分布全国24个省、市、自治区。截至2018年9月30日, 公司控股装机容量5420.99万千瓦。其中, 新能源和清洁可再生能源装机占总装机容量的37.46%。



兖州煤业股份有限公司(“兖州煤业”)成立于1997年, 1998年分别在纽约、香港和上海三地上市, 其控股子公司兖煤澳洲公司于2012年6月在澳大利亚证券交易所上市。兖州煤业是目前中国唯一一家拥有海内外四地上市平台的煤炭企业, 是中国第一家在境外成功收购并运营煤矿的企业, 是中国第一家向发达国家输出采煤技术和设备的煤炭企业。经过二十年的发展, 公司发展体系; 主要经营区域从山东省扩展至陕西省、山西省、内蒙古自治区、澳大利亚和加拿大, 逐渐发展成为山东本部、陕蒙基地、澳洲基地“三足鼎立”的国际化综合能源集团。

第20届中国上市公司金牛奖评选方案(摘要)

基于主成因分析方法的上市公司综合评价

□中国证券报有限责任公司 中诚信集团

随着我国证券市场的逐步规范化, 上市公司的股价与其自身价值的联系越来越紧密。本次中国证券报联合中诚信集团通过实证分析建立起上市公司价值体系更加紧密的绩效评价指标体系, 有助于改善我国上市公司业绩评价现状, 对投资者的投资选择有很好的参考价值。

本评价体系运用定性研究和定量分析相结合、比较研究与综合分析相结合的方法, 认为上市公司综合评价应包括财务状况、资产质量、偿债风险、发展能力及市场表现五个方面, 我们通过主成因分析的方法, 在确保上市公司在财务安全的情况下, 客观反映企业的真实业绩并对上市公司整体进行综合评价。

在上市公司整体评价的框架下, 设置了中国上市公司金牛卓越贡献奖、中国上市公司金牛基业长青奖、2017年度金牛企业领袖奖、2017年度金牛最具投资价值奖、2017年度金牛董秘奖、2017年度金牛投资者关系管理奖、2017年度金牛董秘最佳人气奖七大奖项。

一、构建和上市公司投资价值有关的财务指标体系

通过结合上市公司投资价值的特征和各指标的使用频率, 认为公司价值主要由偿债能力、盈利报酬能力、资产管理能力、成长能力等因素决定, 选取13个财务指标作为评估上市公司投资价值的指标体系, 具体包括上市公司投资价值评价指标一级指标、二级指标。

上市公司投资价值评价指标 (非金融类上市公司)	
一级指标	二级指标
盈利能力	销售毛利率
	每股收益
	每股净资产
	净资产收益率
偿付能力	流动比率
	资产负债比率
资产管理能力	总资产周转率
	应收账款周转率
	存货周转率
成长性能力	营业收入3年的增长率
	归属母公司股东的净利润3年增长率
	每股净资产3年增长率

上市公司投资价值评价指标 (银行类上市公司)	
一级指标	二级指标
盈利能力	净息差
	每股收益
	每股净资产
	净资产收益率
偿付能力	核心一级资本充足率
	资本充足率
管理能力	拨备覆盖率
	成本收入比
成长性能力	归属母公司股东的净利润3年增长率
	每股净资产3年增长率

上市公司投资价值评价指标 (券商类上市公司)	
一级指标	二级指标
盈利能力	净息差
	每股收益
	每股净资产
	净资产收益率
偿付能力	核心一级资本充足率
	资本充足率
管理能力	拨备覆盖率
	成本收入比
成长性能力	归属母公司股东的净利润3年增长率
	每股净资产3年增长率

上市公司投资价值评价指标 (保险类上市公司)	
一级指标	二级指标
盈利能力	净息差
	每股收益
	每股净资产
	净资产收益率
偿付能力	核心一级资本充足率
	资本充足率
管理能力	拨备覆盖率
	成本收入比
成长性能力	归属母公司股东的净利润3年增长率
	每股净资产3年增长率

别综合存在于各个变量中的各类信息, 而综合指标之间彼此不相关, 所代表的信息不重叠。

二、确定上市公司评价体系的分析方法

主成因分析方法通过寻找综合指标, 可以使对复杂问题的分析变得简单。其基本思想是: 考虑到指标之间具有一定的相关性, 通过寻求彼此不相关的简化指标结构, 抽取少于原来指标个数的互不相关的信息量又较多, 从而更容易抓住主要矛盾, 并且综合评价结果唯一、客观、合理, 是实际中应用较多、效果较好的方法。

这样, 既排除了在指标选择和权重确定时主观因素的影响, 又消除了指标间重叠信息的影响, 使得定量分析涉及的变量较少, 而得到的信息量又较多, 从而更容易抓住主要矛盾, 并且综合评价结果唯一、客观、合理, 是实际中应用较多、效果较好的方法。

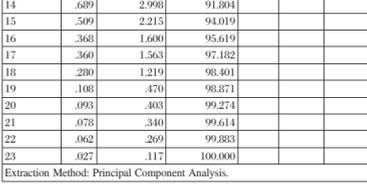
三、样本选择和数据处理

结合中国股市的实际情况, 以3348家上市公司(截至2018年6月30日)作为研究对象结合主成因分析的研究方法, 对样本上市公司的投资价值进行综合评价分析。

具体步骤为: ①对原始数据进行标准化处理得到标准化矩阵Z; ②根据Z计算本相关系数矩阵R; ③求相关系数矩阵R的特征值和特征向量; ④计算方差累积贡献率, 按照方差累积贡献率大于90%选择主成分; ⑤根据选取主成分对应的特征值组成的矩阵U, 计算本上市公司的综合指标组成的矩阵Y=ZU; ⑥根据主成分综合模型计算综合主成分值, 并对其按综合主成分值进行排序, 即可对上市公司财务表现进行综合评价比较。

Total Variance Explained						
Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	4.069	17.690	17.690	4.069	17.690	17.690
2	2.985	12.977	30.667	2.985	12.977	30.667
3	2.039	8.964	39.531	2.039	8.964	39.531
4	1.776	7.721	47.252	1.776	7.721	47.252
5	1.640	7.131	54.383	1.640	7.131	54.383
6	1.340	5.827	60.209	1.340	5.827	60.209
7	1.099	4.776	64.985	1.099	4.776	64.985
8	1.032	4.489	69.474	1.032	4.489	69.474
9	.984	4.279	73.753	.984	4.279	73.753
10	.973	4.230	77.983	.973	4.230	77.983
11	.900	3.911	81.894			
12	.840	3.650	85.545			
13	.750	3.262	88.806			
14	.689	2.998	91.804			
15	.509	2.215	94.019			
16	.368	1.600	95.619			
17	.340	1.563	97.182			
18	.280	1.219	98.401			
19	.108	.470	98.871			
20	.093	.403	99.274			
21	.078	.340	99.614			
22	.062	.269	99.883			
23	.027	.117	100.000			

KMO and Bartlett's Test					
Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.625			
Approx. Chi-Square		46086.164			
df		253			
Sig.		.000			



四、基于主成因分析方法的上市公司财务评价结论:

从综合业绩来看, 1449家上市公司的综合得分为正数; 1899家上市公司的综合得分为负数。

由于在进行主成因分析时对数据进行了标准化处理, 各主成分得

与综合得分的均值均 为 零, 因此我们以 0 为参考基准, 综合得分大于 0 的公司的综合业绩相对好一些, 并且数值越大, 实力越强; 综合得分小于 0 的相对差一些, 数值的绝对值越大, 实力越弱。

依此可显示各主成分的贡献率及各主成分特征值载荷量来看, 第一主成分对公司投资价值的影响最大, 单个贡献率达到 17.69%。这一成因中最重要的因素是净利润增长率、主营业务收入增长率、总资产周转率, 集中体现了公司的盈利能力和资产管理能力。

第二主成分对公司投资价值的影响仅次于第一主成分, 单个贡献率达到 12.97%, 主成分中最重要的影响因素有应收账款周转率、资产负债率, 反映公司的资产管理能力及偿债能力。

第三主成分单个贡献率达 8.86%, 主成分中最重要的影响因素为每股收益、净资产收益率, 此成分反映公司的盈利能力。

第四主成分中单个贡献率为 7.72%, 最重要影响因素为经营毛利率, 仍然反映公司的盈利能力。

第五主成分中单个贡献率为 7.13%, 最重要因素为每股净资产增长率, 反映成长性能力。

第六主成分中单个贡献率为 5.82%。第七主成分中单个贡献率为 4.77%。第八主成分中单个贡献率为 4.48%。

根据所提取的八个主成分所对应的特征值及其特征向量, 计算得样本上市公司的降维至八个综合指标的投资价值指数及其综合指数。通过对八个主成分的合理解释, 并结合上市公司在各个主成分的单项得分和综合得分, 就可以对上市公司的投资价值综合水平进行评价。

五、第20届中国上市公司金牛奖的奖项设置

1. 中国上市公司金牛卓越贡献奖
◆评选范围
A股上市公司的主要管理人员(上市公司董事长、总经理)纳入本次评选范围。
◆评选组织
中国证券报评选委员会经过初评、复评, 评选出“金牛卓越贡献奖”奖项。
◆获奖企业领袖的数量 1位
◆评选标准:
1. 颁发对象是具有崇高的价值追求、出类拔萃的素养、卓越的领导才能, 能在复杂的环境中带领企业取得巨大成就, 并享有行业美誉度的企业领军人物。

2. 公司在20年上市公司运营实践中取得丰硕成果, 根据上市公司金牛奖的历史榜单遴选出排名靠前的上市公司作为备选样本。
3. 公司治理良好、运作合规, 有健全科学的绩效考核机制;
4. 拥有强烈的社会责任感和突出的行业影响力, 诚实、守信。

2. 中国上市公司金牛基业长青奖

◆评选范围
A股上市公司纳入本次评选范围
◆评选组织
中国证券报评选委员会经过初评、复评, 评选出“金牛基业长青奖”奖项。
◆获奖企业的数量 3-5位
◆评选标准:
1. 公司在20年上市公司运营实践中取得丰硕成果, 根据上市公司金牛奖的历史榜单遴选出排名靠前的上市公司作为备选样本。
2. 公司治理良好、运作合规, 有健全科学的绩效考核机制;
3. 拥有强烈的社会责任感和突出的行业影响力, 诚实、守信。

3. 2017年度金牛最具投资价值奖

◆评选范围
截至2017年12月31日前除违规及ST公司之外的A股公司, 并剔除2017年1日以后上市的新股。
◆获奖企业的数量 100家
◆评选标准
1. 基于主成因分析方法对上市公司财务指标进行综合排名, 以3348家上市公司作为统计样本, 采用主成因分析方法对上市公司财务指标进行优化排序。其中非金融上市公司3283家, 金融类上市公司66家(包括: 上市银行24家、证券38家、保险3家)。
2. 奖项着重上市公司持续的盈利能力和稳定的投资回报。
3. 对比上市公司行业市盈率
排序优先的标的滚动进入同行上市公司市盈率比(市盈率按照2017年利润计算), 行业按照申万行业二级行业进行分类, 通过对历史数据的分析, 我们倾向认为, 具有龙头地位的上市公司市盈率标准会高于上市公司行业市盈率的水平, 这里我们给予的50%作为龙头公司的市盈率溢价。市盈率筛选的标准为: 不高于上市公司行业平均市盈率的95%。

4. 负面清单的剔除筛查
筛查重点包括:
a. 审查风险点的分析(经营层面、财务层面、法律层面), 例如可持续盈利能力、流动性及偿债能力、诉讼、纠纷、担保、保证、关联交易、人员稳定性等问题和方面。
b. 公司不得存在明显违反法律法规及道德瑕疵, 包括但不限于:
公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被证监会、证券交易所立案调查、公开谴责和处罚;

◆评选范围
截至2017年12月31日前除违规及ST公司之外的A股公司的董事会秘书/证券事务代表。
限制原则: 董秘/证券事务代表在现任公司任职应满一个完整的会计年度(即2017年1月1日至2017年12月31日); 本届任期内, 本人及所在公司不得存在明显违反法律法规及道德瑕疵, 包括但不限于:
1. 公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被证监会、证券交易所立案调查、公开谴责和处罚;
2. 公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被大众媒体质疑明显不利事项而未澄清;
3. 公司财务报告审计意见为保留意见或无法发表意见等情形的公司, 不得入选各奖项。入选公司若被举报存在明显瑕疵且被评委会核实, 评委会有权剔除其获奖资格。
◆获奖董秘/证券事务代表的数量 100位

公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被大众媒体质疑明显不利事项而未澄清;
公司财务报告审计意见为保留意见或无法发表意见等情形的公司。

4. 2017年度金牛企业领袖奖

◆评选范围
截至2017年12月31日, A股上市公司的主要管理人员(上市公司董事长、总经理)纳入本次评选范围。
◆评选组织
◆获奖企业领袖的数量 20-30位
◆评选标准:
1. 杰出的领导能力、卓越的创新力、公认的领导气质;
2. 公司在2017年上市公司运营实践中取得丰硕成果, 每股收益和市值增长高于行业平均水平;
3. 回报股东意识强烈、尊重中小股东权益;
4. 公司治理良好、运作合规, 有健全科学的绩效考核机制;
5. 拥有强烈的社会责任感和突出的行业影响力, 诚实、守信。

5. 2017年度金牛董秘奖

董秘要有效协助董事会行使职权, 认真协调投资者关系, 热情接待来访股东、调研员, 所负责公司信息披露工作真正做到及时性、准确性、完整性和合法性。
◆评选范围
截至2017年12月31日前除违规及ST公司之外的A股公司的董事会秘书。
限制原则: 董秘在现任公司任职应满一个完整的会计年度(即2017年1月1日至2017年12月31日); 本届任期内, 本人及所在公司不得存在明显违反法律法规及道德瑕疵, 包括但不限于:
1. 公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被证监会、证券交易所立案调查、公开谴责和处罚;
2. 公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被大众媒体质疑明显不利事项而未澄清;
3. 公司财务报告审计意见为保留意见或无法发表意见等情形的公司, 不得入选各奖项。入选公司若被举报存在明显瑕疵且被评委会核实, 评委会有权剔除其获奖资格。

◆评选范围
截至2017年12月31日前除违规及ST公司之外的A股公司的董事会秘书/证券事务代表。
限制原则: 董秘/证券事务代表在现任公司任职应满一个完整的会计年度(即2017年1月1日至2017年12月31日); 本届任期内, 本人及所在公司不得存在明显违反法律法规及道德瑕疵, 包括但不限于:
1. 公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被证监会、证券交易所立案调查、公开谴责和处罚;
2. 公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被大众媒体质疑明显不利事项而未澄清;
3. 公司财务报告审计意见为保留意见或无法发表意见等情形的公司, 不得入选各奖项。入选公司若被举报存在明显瑕疵且被评委会核实, 评委会有权剔除其获奖资格。
◆获奖董秘/证券事务代表的数量 100位

◆评选范围
截至2017年12月31日前除违规及ST公司之外的A股公司的董事会秘书/证券事务代表。
限制原则: 董秘/证券事务代表在现任公司任职应满一个完整的会计年度(即2017年1月1日至2017年12月31日); 本届任期内, 本人及所在公司不得存在明显违反法律法规及道德瑕疵, 包括但不限于:
1. 公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被证监会、证券交易所立案调查、公开谴责和处罚;
2. 公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被大众媒体质疑明显不利事项而未澄清;
3. 公司财务报告审计意见为保留意见或无法发表意见等情形的公司, 不得入选各奖项。入选公司若被举报存在明显瑕疵且被评委会核实, 评委会有权剔除其获奖资格。
◆获奖董秘/证券事务代表的数量 100位

◆评选范围
截至2017年12月31日前除违规及ST公司之外的A股公司的董事会秘书/证券事务代表。
限制原则: 董秘/证券事务代表在现任公司任职应满一个完整的会计年度(即2017年1月1日至2017年12月31日); 本届任期内, 本人及所在公司不得存在明显违反法律法规及道德瑕疵, 包括但不限于:
1. 公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被证监会、证券交易所立案调查、公开谴责和处罚;
2. 公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被大众媒体质疑明显不利事项而未澄清;
3. 公司财务报告审计意见为保留意见或无法发表意见等情形的公司, 不得入选各奖项。入选公司若被举报存在明显瑕疵且被评委会核实, 评委会有权剔除其获奖资格。
◆获奖董秘/证券事务代表的数量 100位

◆评选范围
截至2017年12月31日前除违规及ST公司之外的A股公司的董事会秘书/证券事务代表。
限制原则: 董秘/证券事务代表在现任公司任职应满一个完整的会计年度(即2017年1月1日至2017年12月31日); 本届任期内, 本人及所在公司不得存在明显违反法律法规及道德瑕疵, 包括但不限于:
1. 公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被证监会、证券交易所立案调查、公开谴责和处罚;
2. 公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被大众媒体质疑明显不利事项而未澄清;
3. 公司财务报告审计意见为保留意见或无法发表意见等情形的公司, 不得入选各奖项。入选公司若被举报存在明显瑕疵且被评委会核实, 评委会有权剔除其获奖资格。
◆获奖董秘/证券事务代表的数量 100位

◆评选范围
截至2017年12月31日前除违规及ST公司之外的A股公司的董事会秘书/证券事务代表。
限制原则: 董秘/证券事务代表在现任公司任职应满一个完整的会计年度(即2017年1月1日至2017年12月31日); 本届任期内, 本人及所在公司不得存在明显违反法律法规及道德瑕疵, 包括但不限于:
1. 公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被证监会、证券交易所立案调查、公开谴责和处罚;
2. 公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被大众媒体质疑明显不利事项而未澄清;
3. 公司财务报告审计意见为保留意见或无法发表意见等情形的公司, 不得入选各奖项。入选公司若被举报存在明显瑕疵且被评委会核实, 评委会有权剔除其获奖资格。
◆获奖董秘/证券事务代表的数量 100位

◆评选范围
截至2017年12月31日前除违规及ST公司之外的A股公司的董事会秘书/证券事务代表。
限制原则: 董秘/证券事务代表在现任公司任职应满一个完整的会计年度(即2017年1月1日至2017年12月31日); 本届任期内, 本人及所在公司不得存在明显违反法律法规及道德瑕疵, 包括但不限于:
1. 公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被证监会、证券交易所立案调查、公开谴责和处罚;
2. 公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被大众媒体质疑明显不利事项而未澄清;
3. 公司财务报告审计意见为保留意见或无法发表意见等情形的公司, 不得入选各奖项。入选公司若被举报存在明显瑕疵且被评委会核实, 评委会有权剔除其获奖资格。
◆获奖董秘/证券事务代表的数量 100位

◆评选范围
截至2017年12月31日前除违规及ST公司之外的A股公司的董事会秘书/证券事务代表。
限制原则: 董秘/证券事务代表在现任公司任职应满一个完整的会计年度(即2017年1月1日至2017年12月31日); 本届任期内, 本人及所在公司不得存在明显违反法律法规及道德瑕疵, 包括但不限于:
1. 公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被证监会、证券交易所立案调查、公开谴责和处罚;
2. 公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被大众媒体质疑明显不利事项而未澄清;
3. 公司财务报告审计意见为保留意见或无法发表意见等情形的公司, 不得入选各奖项。入选公司若被举报存在明显瑕疵且被评委会核实, 评委会有权剔除其获奖资格。
◆获奖董秘/证券事务代表的数量 100位

◆评选范围
截至2017年12月31日前除违规及ST公司之外的A股公司的董事会秘书/证券事务代表。
限制原则: 董秘/证券事务代表在现任公司任职应满一个完整的会计年度(即2017年1月1日至2017年12月31日); 本届任期内, 本人及所在公司不得存在明显违反法律法规及道德瑕疵, 包括但不限于:
1. 公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被证监会、证券交易所立案调查、公开谴责和处罚;
2. 公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被大众媒体质疑明显不利事项而未澄清;
3. 公司财务报告审计意见为保留意见或无法发表意见等情形的公司, 不得入选各奖项。入选公司若被举报存在明显瑕疵且被评委会核实, 评委会有权剔除其获奖资格。
◆获奖董秘/证券事务代表的数量 100位

◆评选范围
截至2017年12月31日前除违规及ST公司之外的A股公司的董事会秘书/证券事务代表。
限制原则: 董秘/证券事务代表在现任公司任职应满一个完整的会计年度(即2017年1月1日至2017年12月31日); 本届任期内, 本人及所在公司不得存在明显违反法律法规及道德瑕疵, 包括但不限于:
1. 公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被证监会、证券交易所立案调查、公开谴责和处罚;
2. 公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被大众媒体质疑明显不利事项而未澄清;
3. 公司财务报告审计意见为保留意见或无法发表意见等情形的公司, 不得入选各奖项。入选公司若被举报存在明显瑕疵且被评委会核实, 评委会有权剔除其获奖资格。
◆获奖董秘/证券事务代表的数量 100位

◆评选范围
截至2017年12月31日前除违规及ST公司之外的A股公司的董事会秘书/证券事务代表。
限制原则: 董秘/证券事务代表在现任公司任职应满一个完整的会计年度(即2017年1月1日至2017年12月31日); 本届任期内, 本人及所在公司不得存在明显违反法律法规及道德瑕疵, 包括但不限于:
1. 公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被证监会、证券交易所立案调查、公开谴责和处罚;
2. 公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被大众媒体质疑明显不利事项而未澄清;
3. 公司财务报告审计意见为保留意见或无法发表意见等情形的公司, 不得入选各奖项。入选公司若被举报存在明显瑕疵且被评委会核实, 评委会有权剔除其获奖资格。
◆获奖董秘/证券事务代表的数量 100位

◆评选范围
截至2017年12月31日前除违规及ST公司之外的A股公司的董事会秘书/证券事务代表。
限制原则: 董秘/证券事务代表在现任公司任职应满一个完整的会计年度(即2017年1月1日至2017年12月31日); 本届任期内, 本人及所在公司不得存在明显违反法律法规及道德瑕疵, 包括但不限于:
1. 公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被证监会、证券交易所立案调查、公开谴责和处罚;
2. 公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被大众媒体质疑明显不利事项而未澄清;
3. 公司财务报告审计意见为保留意见或无法发表意见等情形的公司, 不得入选各奖项。入选公司若被举报存在明显瑕疵且被评委会核实, 评委会有权剔除其获奖资格。
◆获奖董秘/证券事务代表的数量 100位

◆评选范围
截至2017年12月31日前除违规及ST公司之外的A股公司的董事会秘书/证券事务代表。
限制原则: 董秘/证券事务代表在现任公司任职应满一个完整的会计年度(即2017年1月1日至2017年12月31日); 本届任期内, 本人及所在公司不得存在明显违反法律法规及道德瑕疵, 包括但不限于:
1. 公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被证监会、证券交易所立案调查、公开谴责和处罚;
2. 公司、公司实际控制人及关联人、主要高管被大众媒体质疑明显不利事项而未澄清;
3. 公司财务报告审计意见为保留意见或无法发表意见等情形的公司, 不得入选各奖项。入选公司若被举报存在明显瑕疵且被评委会核实, 评委会有权剔除其获奖资格。
◆获奖董秘/证券事务代表的数量 100位

◆评选范围
截至2017年12月31日前除违规及ST公司之外的A股公司的董事会秘书/证券事务